

POLITICA AZIENDALE

C.E.R. CENTRO ECOLOGICO RECUPERI SRL ha come missione l'allocazione e l'uso ottimale delle risorse umane, produttive e finanziarie per rendere la sua offerta di prodotti e servizi competitiva, professionale, flessibile e qualitativamente ineccepibile, nel rispetto del posizionamento strategico e della profittabilità di lungo periodo.

E' inoltre intendimento di **C.E.R. CENTRO ECOLOGICO RECUPERI SRL** assicurare la sostenibilità delle proprie attività nel totale rispetto delle normative cogenti applicabili.

L'impegno di **C.E.R. CENTRO ECOLOGICO RECUPERI SRL**, si traduce quindi come segue:

- In CAMPO AMBIENTALE:
 - Perseguimento del miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali minimizzando i potenziali impatti ambientali delle proprie attività e servizi;
 - Garantendo un sistematico rispetto della normativa ambientale applicabile a livello internazionale e locale;
 - Garantire che tutti i dipendenti comprendano le proprie responsabilità in materia ambientale e l'importanza del proprio contributo nel rispettare i requisiti del sistema di gestione anche attraverso momenti formativi.
 - Soddisfare dove possibile le esigenze delle parti interessate

- Nell'ambito della **QUALITA'**:
 - Mantenere e, ove possibile, incrementare un ragionevole e costante miglioramento della qualità e dell'efficienza dei servizi erogati in modo da assicurare il rispetto ed il soddisfacimento delle aspettative della clientela;
 - Individuare processi e metodologie lavorative funzionali alle attività da svolgere che consentano un livello costante e riproducibile di qualità dei servizi e la definizione in maniera chiara ed univoca dei compiti e delle relative responsabilità;
 - Migliorare la sensibilità, lo spirito di collaborazione e l'attenzione di tutto il personale verso gli aspetti della qualità anche tramite azioni mirate di formazione.
 - Soddisfare dove possibile le esigenze delle parti interessate.

- Nell'ambito della **SICUREZZA**:
 - Condurre le proprie attività in modo da salvaguardare i lavoratori;
 - Rispettare le leggi e i regolamenti vigenti;
 - Erogare la formazione di cogenza di legge integrandola rispetto alle problematiche specifiche aziendali;
 - Effettuare investimenti mirati al miglioramento funzionale e alla sicurezza delle attrezzature, delle macchine, degli ambienti di lavoro, dotando i propri dipendenti dei dispositivi personali di protezione e controllandone l'impiego.
 - Dare al personale gli strumenti necessari affinché sia fattivo un processo di condivisione che tenda a migliorare la consapevolezza del ruolo che ognuno svolge e promuovere spunti di miglioramento.

La **Direzione Generale**, da parte sua, si impegna a riesaminare periodicamente la propria Politica della Qualità e Ambiente per garantirne la continua idoneità.

02/09/2019

Firma DL